

キャリア紹介

設備

大阪狭山
水道センター
所長
T.K.
2011年入職
(大阪府1994年入庁)

Profile

【大阪府水道部】

1994年 第一建設事務所
1996年 北部水道事業所
1999年 財団法人大阪府水道サービス公社へ出向
2001年 事業管理室
2004年 庭窪浄水場
2007年 事業管理室(主査級に昇任)
2010年 村野浄水場

【大阪広域水道企業団】

2011年 村野浄水場
2012年 南部水道事業所
2013年 神奈川県内広域水道企業団へ出向
2014年 南部水道事業所
2015年 事業推進課(課長補佐級に昇任)
2018年 北部水道事業所
2020年 庭窪浄水場
2022年 大阪狭山水道センター所長(課長級に昇任)



フルバージョンは
ウェブページに
掲載しています。

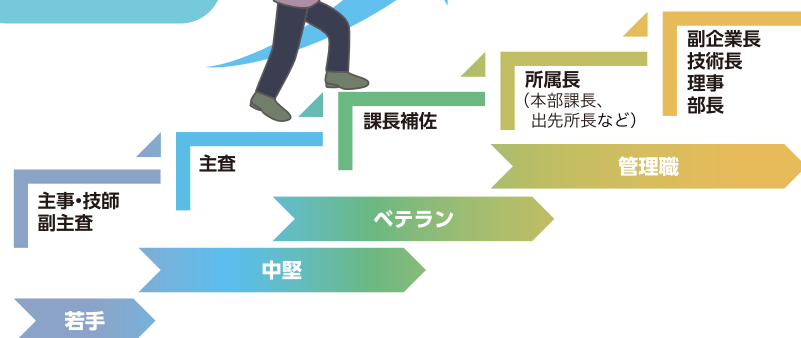
Message

当企業団における機械・電気技術系職員の業務は、水道プラントの建設、維持更新や運用に留まらずユーザー対応なども担っています。24時間365日絶え間なく水道水を供給することが当たり前に要求される環境下で、専門知識、豊富な経験や蓄積されたノウハウに裏打ちされたプロフェッショナルの集団による組織力を発揮して、より安定性の高い水道プラントを構築・稼働させており、国内でも有数の大規模かつ複雑な制御方式の機械をコントロールする仕事には大きなやりがいを感じられます。

令和6年1月1日に発生した能登半島地震では、改めて水道水の重要性がクローズアップされており、私を含め職員一同、ライフラインをあずかる者としての矜持と使命感で、その責任を果たすために日々力を注いでいます。

水道の将来は、人口減少や地震をはじめとした災害対策が大きな課題で、その解決のためにPPPやDXのさらなる推進など、前例にとらわれない考え方で取り組んでいくことが求められています。今回紹介した業務はほんの一例で、オンライン説明会のほかインターンシップや施設見学会も実施しておりますので、ぜひ、当企業団職員の話聞いてみてください。一緒に仕事することを楽しみにしています。

キャリアパス



職種による キャリアパスの違い

行政職

主査に昇任する際に昇任審査が行われ、合格した職員が主査になります。

土木職・設備職・水質職

昇任審査がなく、企業団全体の将来を考慮し、選抜された職員が主査に昇任します。

出産・育児に関する制度利用者のインタビュー



ウェブページでも
掲載しています。

土木

事業管理部
技術管理課 主査
A.I.
2011年入職
(大阪府2004年入庁)

Message

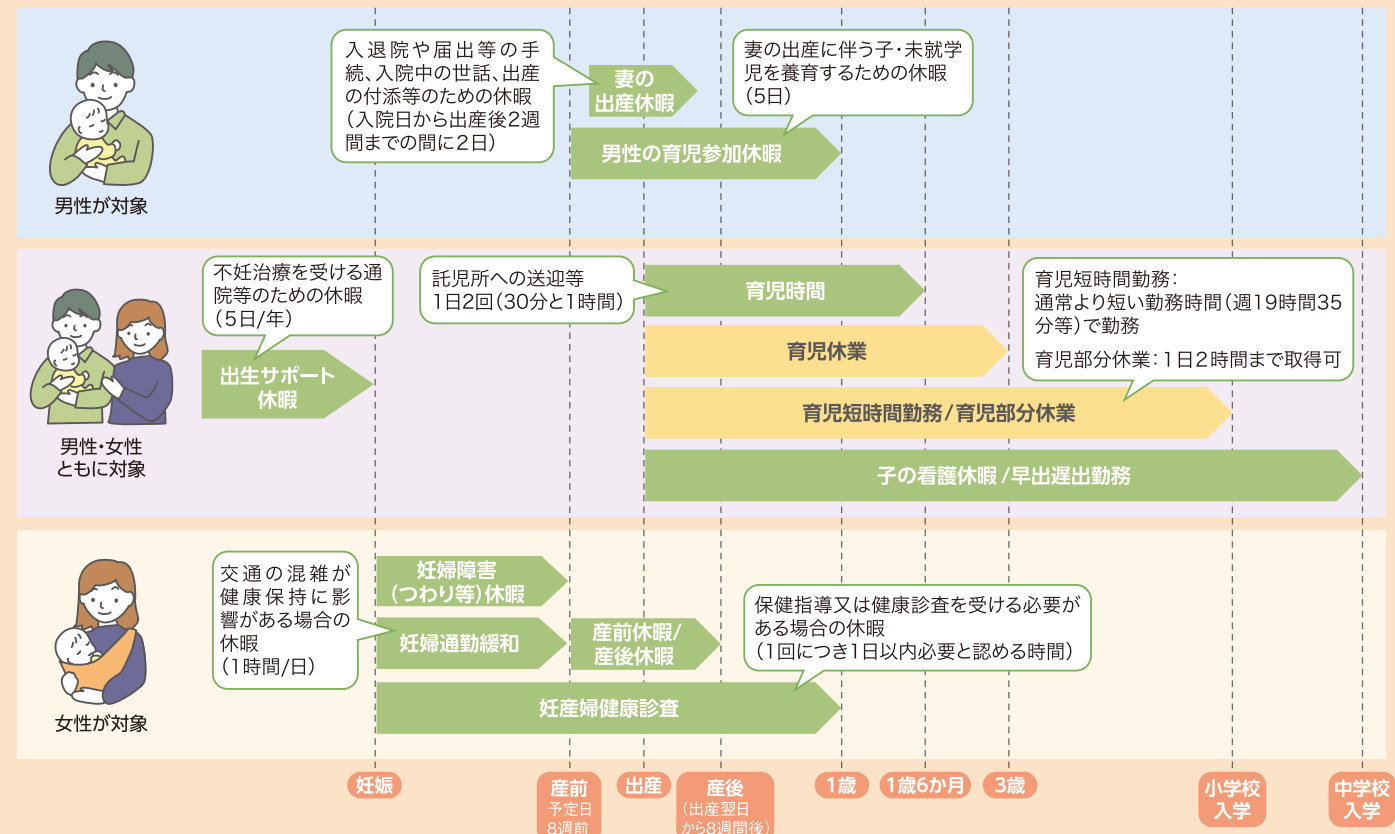
早い段階で上司に、こう思うからこうしたいという気持ちも含めて休暇等の相談するのが良いのではないかと思います。私が妊婦の時も、上司に相談すると体調第一優先で勤務することを助めてくれました。また、勤務中にしんどくなったら、仮眠室などで休憩をとることもできました。3年間育児休暇を取得しますと伝えた時も、応援してもらい反対されることはありませんでした。復帰してからも保育園のお迎えのため時短を取っていたので、担当業務を他の方をお願いすることも多くあり、他の職員への負担が気になっていましたが、代わりに事務作業を集中して行うなどして、自分のできることをしました。復帰後に同僚から「帰ってきてくれて助かった」と言ってもらえたことは、とても嬉しかったです。その後も、育児制度を活用して仕事のバランスを考慮しつつ、育児との両立をしながら仕事へ取り組んでいます。

検診のときは
妊産婦健康診査の
制度を利用

定時を15:30に
変更



出産・育児に関する制度の例



※上記に記載している制度以外にもあります。
※矢印の長さは取得可能期間です。制度ごとに取得条件及び取得可能日数等があります。(吹き出しに記載がない取得条件及び取得可能日数等があります。)
※休業・短時間勤務(黄色矢印)は勤務していない時間分の給与が支払われません。(育児休業は共済組合から手当金が支給されます。)