

正 誤

平成24年 3 月 30 日 付け大阪広域水道企業団管理規程第14号（大阪広域水道企業団職員の退職手当に関する規程等の一部を改正する規程） 中

| 箇 所          | 誤        | 正                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 改正後の欄に掲げる附則中 | 4—11 （略） | 4・5 （略）<br>（退職手当の特例）<br>6 附則第4項に規定する職員その他企業長が定める職員が退職した場合には、当分の間、企業長が定める額をこの規程の規定による退職手当の額に加算することができる。<br>7・8 （略）<br>9 当分の間、35年を超える期間勤続して退職した者で第8条の規定に該当する退職をしたものに対する退職手当の基本額は、その者の勤続期間を35年として附則第7項の規定の例により計算して得られる額とする。<br>（一般の退職手当の額に係る特例）<br>10 当分の間、一般の退職手当の額は、第5条から第10条まで、第12条から第16条まで、附則第4項、第6項及び第7項から第9項までの規定により計算した額にそれぞれ100分の95を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り上げた額）とする。<br>11 （略） |